

Kompensasi dan Lingkungan Kerja Dalam Kepuasan Kerja

Musdalifah Fitria

Jurusan Manajemen S1, Stie Dr Khez Muttaqien

fitriamusdalifah01@gmail.com

Iman Sidik Nusannas

imansidiknusannas@gmail.com

Patoni

patoni72smp1@gmail.com

ABSTRACT.

Tujuan – Tujuan penulisan artikel ini untuk mengetahui definisi dan indikator kepuasan kerja dari beberapa jurnal yang sudah di akses.

Desain/Metode – Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan *systematic literature review* dengan menganalisis 10 jurnal penelitian yang dipublikasikan tahun 2019-2023 tentang Kompensasi dan lingkungan kerja dalam kepuasan kerja.

Temuan – Berdasarkan hasil yang diperoleh dari 10 jurnal yang sudah dianalisis yaitu (1) penelitian terdahulu menyatakan bahwa 10 jurnal mengenai kompensasi dan lingkungan kerja dalam kepuasan kerja terdapat hasil yang berpengaruh signifikan dan tidak signifikan (2) penelitian terdahulu menyatakan bahwa terdapat 8 jurnal yang menyatakan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki hasil yang positif signifikan (3) penelitian terdahulu menyatakan bahwa terdapat 1 jurnal yang menyatakan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki hasil yang positif tidak signifikan (4) penelitian terdahulu menyatakan bahwa ada 1 jurnal yang menyatakan bahwa kompensasi dan

Original/Nilai – Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang cukup besar pada kompensasi dan lingkungan kerja dalam kepuasan kerja. Sehingga untuk penelitian yang akan dilakukan selanjutnya yaitu memperdalam mengenai definisi dan indikator kompensasi dan lingkungan kerja dalam kepuasan kerja.

Kata kunci – Kompensasi, Lingkungan kerja, kepuasan kerja

Jenis kertas – *Study Literatur*

Purpose – The purpose of writing this article is to find out the definitions and indicators of job satisfaction of some of the journals that are already available.

Design/Method – The research method used is using systematic literature review by analyzing 10 research journals published in 2019-2023 on Compensation and working environment in job satisfaction.

Findings – Based on the results obtained from 10 journals that have been analyzed, i.e. (1) previous research stated that 10 journalism on compensation and work environment in job satisfaction had significant and non-significant impact results (2) previous research states that there were 8 journalisms stating that remuneration and the work environment had significant

positive results (3) previous research indicated that there was 1 journal stating the compensation, and the working environment had no significant positive impact (4) previous research said that there had been 1 journal claiming that the reimbursement and the **Original/Value** – Previous research showed that there is a considerable impact on reimburse and working environment in work satisfaction. So for the next research to be done is to deepen on the definition and indicators of compensation and work environment in job satisfaction.

Keywords – Compensation, Work Environment, Job Satisfaction

Paper type – *Study Literature*